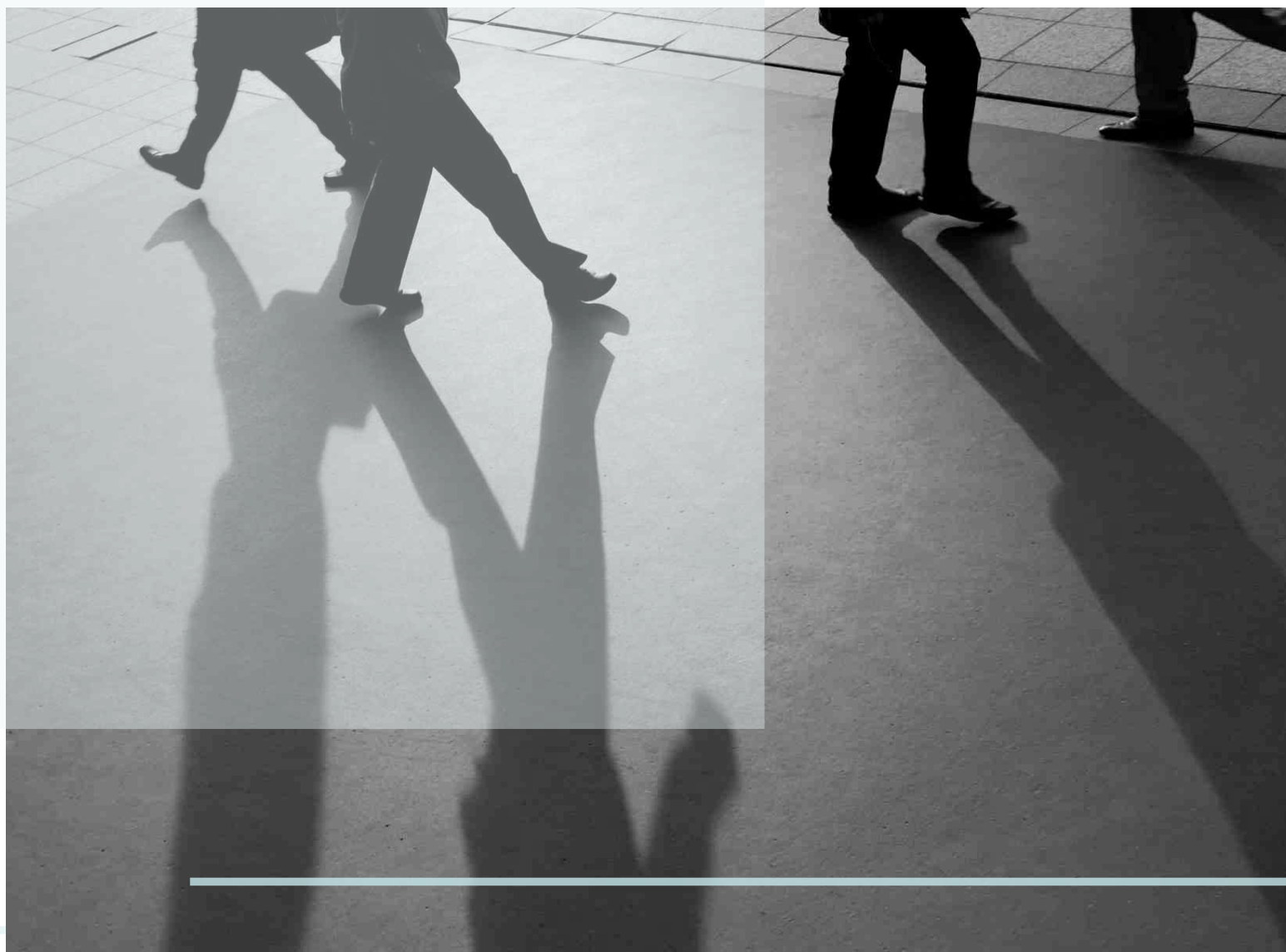
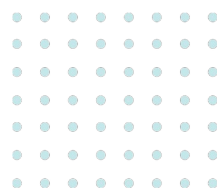


CPI személyiségteszt visszajelzés

Teszt Elek

2024. 10. 18.





CPI Személyiségteszt leírás

A CPI teszt az egyik legjobban elterjedt személyiséget vizsgáló kérdőív a világon.

A mozaikszó a California Psychological Inventory kifejezésből származik, azaz egy megbízható, nemzetközileg is elismert módja személyiségünk feltérképezésének. A teszt megbízhatóságát jelzi, hogy közel 50 éve használják a pszichológusok, pszichiáterek és HR (személyügyi) munkatársak.

Alkalmazott kiértékelési skálák:

- **DO** - Dominancia
- **CS** - Státusz elérésére való képesség
- **SY** - Szociabilitás
- **SP** - Szociális fellépés
- **SA** - Önellfogadás
- **WB** - Jó közérzet
- **RE** - Felelősségtudat
- **SO** - Szocializáltság
- **SC** - Önkontroll
- **TO** - Tolerancia
- **GI** - Jó benyomáskeltés
- **CM** - Közösségiesség
- **AC** - Teljesítményelérés konformizmus útján
- **AI** - Teljesítményelérés függetlenség útján
- **IE** - Intellektuális hatékonyság
- **PY** - Pszichológiai érzék
- **FX** - Flexibilitás
- **FE** - Nőiesség

Skálák lehetséges értékei:

- **Alacsony**
- **Átlag tartomány alsó része**
- **Átlag tartomány felső része**
- **Magas**

Az egyes skálák jelentése, valamint a pontszámok és a hozzájuk tartozó skála értékek alább olvashatók.



Skálák jellemzése

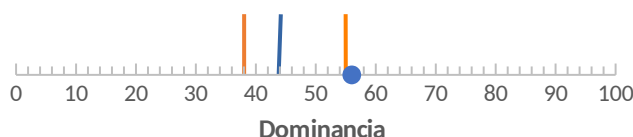
DO - Dominancia

A skála felvilágosítást nyújt arról, hogy az egyén kapcsolataiban törekszik-e a dominanciára, milyen a vezetőképesége és a társas kezdeményezőkészsége. Megmutatja, hogy a személy képes-e közösséget vezetni, összefogni, irányítani.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 56.25 pont (magas)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Különösen fontos Önnek, hogy ha egy társaságban jelen van, akkor az Ön véleménye határozottan megjelenjen, és vezetői pozíciót töltsön be, amelyben jól érzi magát. Továbbá szereti, ha az Ön véleményét, javaslatát mások elfogadják, követik.



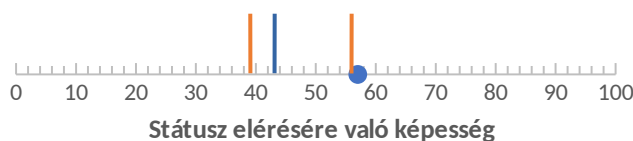
CS - Státusz elérésére való képesség

A skála segít feltárni, hogy milyen a személy azon képessége, amely egy közösségben a vezetői pozíció eléréséhez szükséges. Megmutatja, hogy az egyén rendelkezik-e azokkal a tulajdonságokkal, adottságokkal, amelyek hozzásegítenek ahhoz, hogy vezető pozícióra tegyen szert.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 56.84 pont (magas)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Ön különösen jó képességekkel, tulajdonságokkal rendelkezik ahhoz, hogy egy közösségben vezetői pozícióra tegyen szert. Kifejezetten jellemző Önre a kiemelkedésre, fejlődésre, előrehaladásra való vágy.





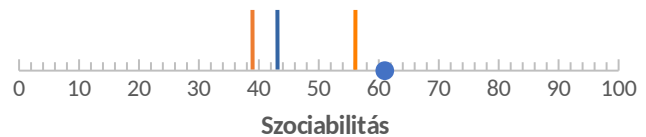
SY - Szociabilitás

Ez a skála segít azonosítani azokat az egyéneket, akik könnyen beilleszkednek egy közösségbe, fogékonyak a közösség szabályai iránt, és rendelkeznek az érzelmi kötődéshez és kapcsolat kialakításához szükséges képességekkel.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 60.73 pont (magas)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Ön kifejezetten kedveli a társaságot, és a társas összejöveteleket. Könnyen be tud illeszkedni egy új közösségbe. Szívesen ismerkedik, és köt új kapcsolatokat, ismeretségeket.



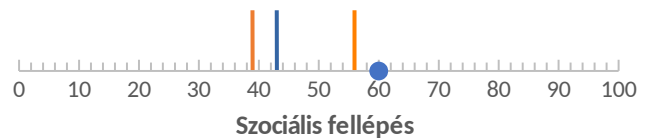
SP - Szociális fellépés

A megfelelő önbizalommal rendelkező, határozott fellépésű, kiegyensúlyozottságra és harmóniára törekvő személyeket segít azonosítani ez a skála.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 59.61 pont (magas)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Jellemző Önre, hogy kapcsolataiban nagy önbizalommal, és határozottan lép fel, magabiztosan viselkedik, társas kapcsolataiban erős egyéniség. Harmóniára és kiegyensúlyozottságra törekszik.





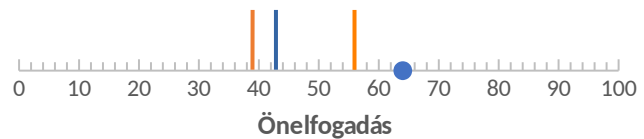
SA - Önfogadás

A skála segít felismerni az értékeivel, képességeivel, készségeivel tisztában levő, az önértékelés és az önismeret magas fokán álló személyeket, akik függetlenségre törekшенek, illetve társas helyzetükkel és szerepeikkel elégedettek.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 64.49 pont (magas)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Ön nagy önbizalommal rendelkezik, saját képességeivel és értékeivel tisztában van, s ezeket képes megjeleníteni és képviselni az egyes feladatokban, helyzetekben, ha erre szükség van. Saját társas helyzetével és szerepével elégedett.



WB - Jó közérzet

A skála azt a képességet méri, hogy az egyén mennyire képes az aggodalmaskodás leküzdésére és a pszichés feszültség levezetésére. Továbbá segíti felismerni azokat a személyeket, akik indokolatlanul eltúlozzák problémáikat, és szándékosan negatív, kedvezőtlen színben tüntetik fel magukat.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 50.71 pont (átlag tartomány felső része)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Jellemző Önre, hogy képes az aggodalmaskodás leküzdésére és a pszichés feszültség levezetésére. Képes problémáit és panaszait saját maga kezelni. Általában nem jellemző Önre a saját magában való kételkedés, és többnyire elégedett az elért eredményeivel.





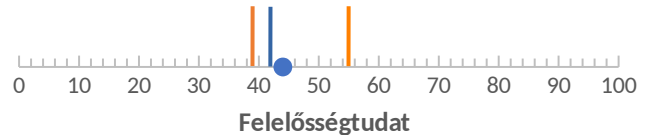
RE - Felelősségtudat

Ez a skála segít azonosítani a kiegyensúlyozott, lelkiismeretes, kapcsolataikban megbízható, és munkájukban felelősségteljes egyéneket.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 43.91 pont (átlag tartomány felső része)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Tisztában van azzal, hogy munkájával kapcsolatban milyen szabályok, keretek léteznek, amelyeket képes betartani, és rugalmasan kezelni. Az Önre bízott feladatokat megbízhatóan, lelkiismeretesen végzi.



SO - Szocializáltság

A skála segítségével megállapítható a személy érettsége, és felelősségérzetének mértéke, elsősorban társas kapcsolatainak szempontjából.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 52.4 pont (átlag tartomány felső része)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Ez az érték a társas érettség átlagos tartományába esik. Jellemző Önre, hogy a felelősségteljesen jár el, munkájában is alaposságra törekszik. A feladatok kereteihez képes alkalmazkodni.





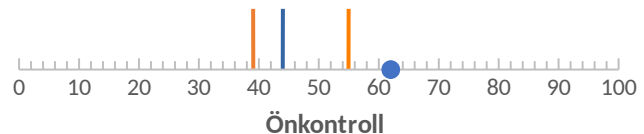
SC - Önkontroll

Megmutatja, hogy a személy képes-e viselkedését hatékonyan szabályozni, indulatait ellenőrizni, a feszültségeket kezelni, és olyan módon szabályozni, hogy az saját maga, illetve a társadalom szempontjából is előnyös legyen, és értékes megoldásokhoz vezessen.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 61.97 pont (magas)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Képes kordában tartani indulatait, és szabályozni viselkedését. Stresszes helyzetekben képes uralkodni magán. Úgy tudja levezetni a feszültséget, hogy az Önmaga és a társadalom számára is előnyös legyen. Ugyanakkor a túlzott önszabályozásra törekvés nem minden helyzetben előnyös.



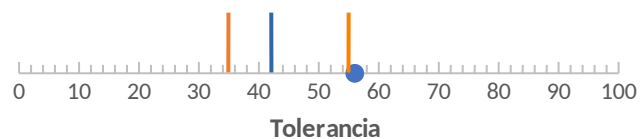
TO - Tolerancia

A skála a társas kapcsolatokban kialakuló feszültség levezetésére való képességet, továbbá az eltérő (egyéni és közösségi) érdekek harmonikus egyeztetésére való képességet méri.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 56.33 pont (magas)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

A társas kapcsolataiban kialakuló feszültséget képes levezetni, illetve az egyéni és közösségi érdekeket harmonikusan egyeztetni. Ugyanakkor hajlamos lehet saját érdekeit túlzottan a csoportérdekek alá rendelni. Fontos, hogy az önfeladás nem jelent minden esetben megoldást a helyzetre.





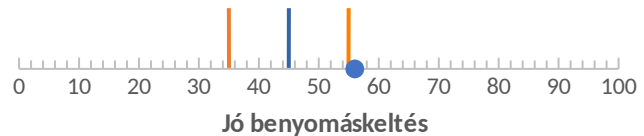
GI - Jó benyomáskeltés

Megmutatja, hogy a személy képes-e kedvező benyomást kelteni magáról, illetve hogy fontos-e számára, hogy mások hogyan reagálnak viselkedésére, és mit gondolnak róla.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 56.02 pont (magas)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Képes arra, hogy másokban kedvező benyomást keltsen magáról. Nagyon fontosnak találja, hogy mások mit gondolnak Önről, hogyan reagálnak Önre. Ugyanakkor figyeljen arra, hogy ne akarjon túlzottan megfelelni mások elvárásainak.



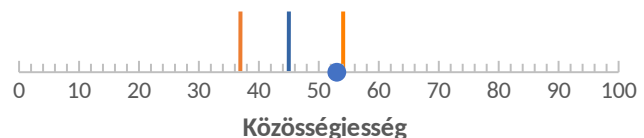
CM - Közösségiesség

Az átlag elvárásokhoz való igazodás képességét mutatja, tehát azt, hogy a személy reakciói és válaszai milyen mértékben felelnek meg a kérdőívben meghatározott elvárásoknak.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 52.72 pont (átlag tartomány felső része)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Általában hajlamos igazodni az elvárásokhoz, szisztematikusan, tervszerűen hozza meg döntéseit. A kérdőív kitöltése során is figyelt arra, hogy válaszai következetesek, átgondoltak legyenek.





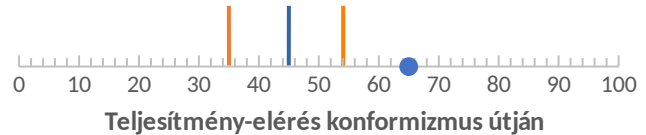
AC - Teljesítmény-elérés konformizmus útján

A skála azokat a személyeket segít azonosítani, akik számára a feladatteljesítés során a külső motivációk (jutalmazás, dicséret) hatnak serkentőleg; a világos, jól körülhatárolt feladatok teljesítésében kiemelkedően eredményesek lehetnek.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 65.25 pont (magas)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

A világosan körülírt feladatokat hatékonyan és szívesen oldja meg; azonban fennáll a lehetősége, hogy túlságosan a feladat megoldásáért járó jutalom motiválja, és annak hiányában a teljesítménye is csökkenni kezd.



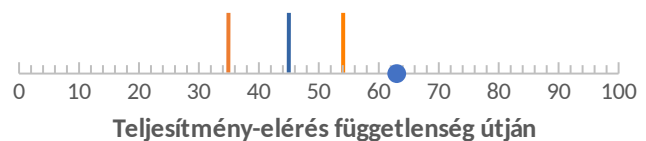
AI - Teljesítmény-elérés függetlenség útján

A skála azokat a személyeket segít azonosítani, akik számára a feladatteljesítés során a belső motiváció (kihívások legyőzése, újdonságkeresés) hat serkentőleg; az önállóságot, problémamegoldást, kreativitást igénylő feladatok teljesítésében kiemelkedően jók lehetnek.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 63.14 pont (magas)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Ön kiváló problémamegoldó, kreatív, a feladatok megoldása során kezdeményezőként lép fel. A kihívás, a feladat értelme motiválja, nem a külső jutalmak. Nehezebbé eshet olyan munkák elvégzése, melyekben nem élheti ki kreativitását, csupán instrukciókat kell végrehajtania.





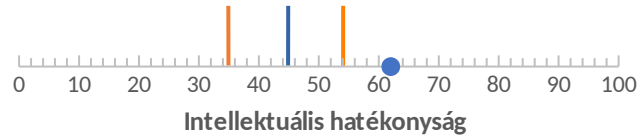
IE - Intellektuális hatékonyság

A skála megmutatja azokat a személyeket, akik magas szellemi hatékonysággal rendelkeznek, érdeklődnek az intellektuális tevékenységek és kihívások iránt, és nagyra tartják a szellemi erőfeszítéseket. Szeretik alaposan átgondolni a megoldandó problémákat.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 61.92 pont (magas)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

A feladatok szellemi kihívása motiválja, szívesen tervez folyamatokat, elemzi a különböző megoldási lehetőségeket; azonban vigyáznia kell, hogy a hosszas tervezés és előkészületek ne menjenek a gyakorlati megvalósítás kárára.



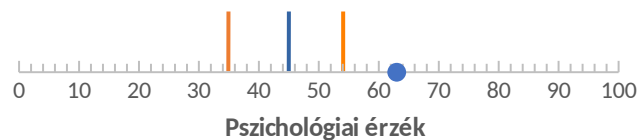
PY - Pszichológiai érzék

A skála azon személyeket azonosítja, akik más emberek igényeire, élményeire, érzéseire fokozottan érzékenyek.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 62.97 pont (magas)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Figyel mások véleményére, álláspontjára; tisztában van azzal, hogy mások mit miért tesznek. Azonban figyelnie kell arra, hogy ne mindig mások véleményeit és érzéseit tartsa szem előtt.





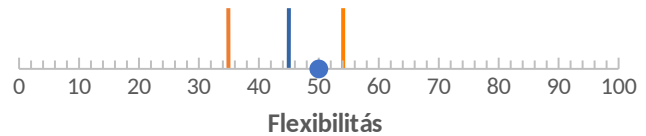
FX - Flexibilitás

A skála azon személyeket azonosítja, akik könnyen alkalmazkodnak az új helyzetekhez, mind a gondolkodás, mind társas kapcsolatok szintjén.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 50.24 pont (átlag tartomány felső része)

Az eredmény szöveges kiértékelése:

Jól teljesít olyan környezetben is, ahol a megszokott rutint kell alkalmazni; azonban jól alkalmazkodik a változásokhoz, képes beépíteni az újabb szempontokat és információkat a döntéshozatalba.



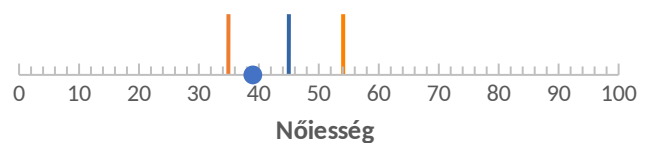
FE - Nőieség

A skála azon személyeket segít azonosítani, akik érdeklődésükben és viselkedésükben inkább nőies jegyeket hordoznak; képesek, és hajlamosak türelmesnek lenni, személyes kapcsolataikban érzékenyek és megértőek mások iránt.

Az Ön eredménye a megadott válaszok alapján: 39.26 pont (átlag tartomány alsó része)

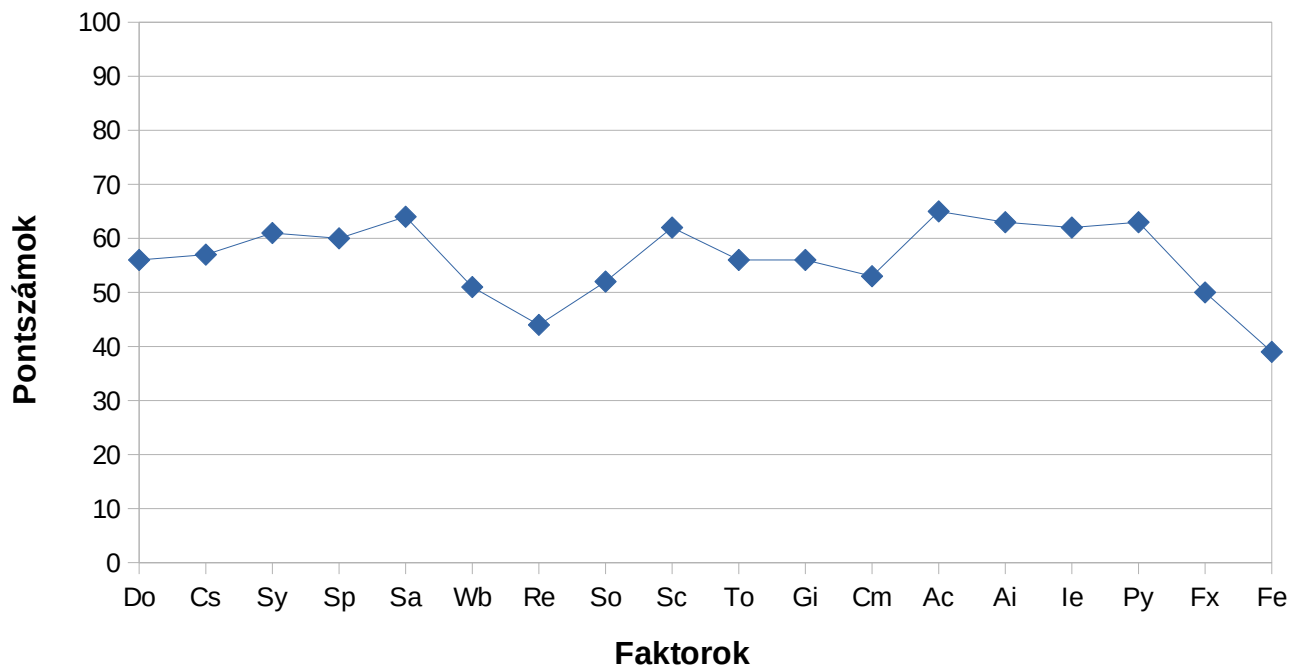
Az eredmény szöveges kiértékelése:

Fogékony a művészetek, a szépség iránt; igyekszik odafigyelni mások érzéseire.





Az Ön CPI profilja:



A teszt értékelhetősége:

- WB: megfelelő
- GI: megfelelő
- CM: megfelelő

A teszt értékelhető



Köszönjük, hogy kitöltötte a tesztet!

A teszt eredménye csak tájékoztató jellegű. Az online kitöltés során nem kapjuk meg a kitöltő nem-kor-iskolai végzettség szerinti adatait, így a pontozásban minimális eltérés előfordulhat.

A kitöltés után kapott eredmény nem helyettesítheti a szakemberrel történő személyes találkozást, vizsgálatot, diagnózist és konzultációt.

Ha szeretne online konzultációt (60 perc) kérni pszichológus szakembereinkkel, a szolgáltatást az [alábbi linken](#) tudja megrendelni.



Szívesen töltene ki ingyen más komplex teszteket is?

Ez esetben nincs más dolga, mint regisztrálni a pszichologiateszt.hu [hírlevélküldő listájára](#)!

Folyamatosan fejlesztjük az oldalt, az újonnan megjelenő tesztjeinkhez ingyenes kitöltési lehetőséget adunk: kuponkódokat küldünk e-mailben, így az elsők között lehet, aki ingyen lehetőséget kap a tesztelésre.

Iratkozzon fel még ma a Pszichológia Teszt hírlevélküldő rendszerére az [alábbi linken](#)!

Kérdés esetén keresse munkatársainkat bizalommal weboldalunk [kapcsolatfelvételi űrlapján](#) keresztül.